

УТВЕРЖДАЮ
Директор КАУ ВО «ГАВО»
_____ К.А. Ковалев
«10» декабря 2025 года

ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
КАУ ВО «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ» ЗА 2025 год
(наименование государственного учреждения)

№п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении мероприятий
1	2	3
1.	Создание и внедрение организационно - правовых основ противодействия коррупции в деятельность казенного архивного учреждения Вологодской области «Государственный архив Вологодской области» (далее – учреждение)	
1.1.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	При приеме на работу в трудовые договора и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников вносятся обязанности, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства и норм антикоррупционных стандартов поведения, в 2025 году принято на работу 22 человека
1.2.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	В 2025 году оснований для осуществления взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции не установлено
1.3.	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах	Сведения были предоставлены руководителем учреждения в Министерство культуры Вологодской области в установленный срок, до 30.04.2024. В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента РФ от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции», данные све-

	имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах руководителя учреждения)	дения не размещались в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» официального сайта Министерства культуры Вологодской области
1.4.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	В течение 2025 года ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений проводилась оценка коррупционных рисков, по результатам которой проводилась работа по редактированию карты коррупционных рисков
1.5.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	Предложения по минимизации или устранению коррупционных рисков были учтены и внесены в карту коррупционных рисков
1.6.	Редактирование карты коррупционных рисков Учреждения	В 2025 году карта коррупционных рисков редактировалась по результатам оценки коррупционных рисков и утверждена 25.11.2025
1.7.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении постоянно проводится мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения
1.8.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции проводится ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении ежеквартально.
1.9.	Разработка предложений при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	По результатам анализа и оценки эффективности, принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции разработаны предложения для включения в план противодействия коррупции на 2025 год, которые были включены в план противодействия коррупции на 2025 год

1.10.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Учреждением ежегодно проводится анализ результатов работы по вопросам противодействия коррупции. Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции публикуется на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) в подразделе «Отчетная информация» раздела «Противодействие коррупции», а также размещается на информационном стенде по вопросам противодействия коррупции учреждения
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения	
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	С работниками, вновь принимаемыми на работу, проводилось обучение в форме вводного инструктажа по вопросам профилактики и противодействия коррупции, также проводилось ознакомление под роспись с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов в день приема на работу. В 2025 году 22 вновь принятых работника прошли обучение по программе вводного инструктажа и ознакомлены под роспись с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении. При принятии новых локальных нормативных документов работники знакомятся с документами в течение трех дней с даты издания документа. В декабре 2025 года работники были ознакомлены с Обзором федерального и областного законодательства в сфере противодействия коррупции за период с 01 июля 2025 года по 31 октября 2025 года
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учре-	В 2025 году ответственным лицом за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений подготовлены и проведены в рамках программы обучения работников КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области» на 2025 год следующие мероприятия: 1) 28.02.2025, лекция на тему «Стандарты антикоррупционного поведения». Количество участников – 96 человек; 2) 30.05.2025, Квест-игра «Ты - мне, я - тебе или что такое коррупция!». Количество участников – 88 человек;

	ждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	3) 26.09.2025, обучающий урок на тему: «Взятка или подарок?!». Количество участников – 86 человек; 4) с 01.12.2025 по 08.12.2025, в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией проходил флэшмоб на тему: «Мы против коррупции!». Сотрудникам структурных подразделений было предложено с помощью фотографии выразить свое негативное отношение к проявлениям коррупции. Результатом акции стал фотоколлаж, который был размещен 09.12.2025 на официальной странице учреждения в социальной сети «ВКонтакте»
2.3.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	В рамках работы по размещению социальной рекламы антикоррупционной направленности на территории области среди работников учреждения распространяется печатная продукция (памятки, брошюры и т.п.) по мере их поступления, а также методические материалы по вопросам профилактики коррупции. В 2025 году работники учреждения под подпись были ознакомлены со следующими методическими материалами подготовленными Главным управлением по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора Вологодской области: - «Подарок или взятка?»; - «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях Вологодской области»; - «Антикоррупционный стандарт поведения работников учреждений или организаций»; - «По организации приема на работу бывших государственных и муниципальных служащих»; - «Конфликт интересов»; - «Антикоррупционный стандарт поведения студенческой молодежи»; - «Об организации работы коллегиального органа учреждения по вопросам противодействия коррупции». Информационные материалы также размещаются на официальном сайте учреждения, в помещениях, где осуществляется прием граждан и организаций, обратившихся в учреждение за оказанием услуг и на информационном

		стенде учреждения. В декабре 2025 года работники были ознакомлены с Обзором нарушений законодательства о противодействии коррупции в государственных и муниципальных учреждениях в Вологодской области (по материалам органов прокуратуры). Также работники своевременно информируются о творческих конкурсах, проводимых с целью профилактики коррупции для возможного в них участия, информация размещается на официальном сайте учреждения.
2.4.	Обеспечение участия ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обеспечение обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении принимала участие: 1) 18.03.2025, во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика», проводимой Первым федеральным университетом коррупционного просвещения; 2) 30.10.2025, во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы», проводимой Первым федеральным университетом коррупционного просвещения
2.5.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Работники, впервые поступающие на работу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов принимают участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучающих мероприятиях в соответствии с утвержденной в учреждении программой обучения на 2025 год
2.6.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государ-	30.10.2025 заместитель директора, начальник отдела финансово-экономических вопросов и административно-хозяйственной деятельности, контрактный управляющий, главный экономист, ведущий экономист (всего 4 чел.) приняли участие во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические меха-

	ственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	низмы», проводимой Первым федеральным университетом коррупционного просвещения
2.7.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в 2025 году не проводилось по причине отсутствия обращений
2.8.	Организация и проведение мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	с 01.12.2025 по 08.12.2025, в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией в учреждении прошел флэшмоб на тему: «Мы против коррупции!». Сотрудникам структурных подразделений было предложено с помощью фотографии выразить свое негативное отношение к проявлениям коррупции. Результатом акции стал фотоколлаж в который вошли фотографии от 9 структурных подразделений учреждения. Фотоколлаж размещен 09.12.2025 на официальной странице учреждения в социальной сети «ВКонтакте»
2.9.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	В 2025 году фактов коррупции среди работников учреждения не выявлено
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции	
3.1.	Обеспечение функционирования в учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	В учреждение функционирует «горячая линия» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции. Телефон горячей линии, адрес электронной почты для направления сообщений размещены на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-

		vologda.ru.) За отчетный период сообщений о фактах коррупции на «горячую линию» не поступало
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение информации в актуальном состоянии: о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции, о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, сведений о доходах руководителя учреждения и др.)	Информация в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) поддерживается в актуальном состоянии. Информация обновляется с учетом внесения изменений и принятия новых локальных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции. В течение года на сайте размещалась информация о различных творческих конкурсах по вопросам противодействия коррупции, а также размещались социальные ролики антикоррупционной направленности
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	На информационном стенде учреждения по вопросам противодействия коррупции размещены и поддерживаются в актуальном состоянии: планы и отчеты учреждения по противодействию коррупции, Кодекс этики и служебного поведения, антикоррупционная политика, порядок работы телефона «горячей линии» для приема обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, способы «обратной связи» по вопросам противодействия коррупции (телефоны и контакты, куда можно сообщить о фактах коррупции), а также агитационные материалы (брошюры, памятки по вопросам противодействия коррупции)
3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)	На официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) и на интернет-портале архивной службы Вологодской области, а также на информационном стенде размещен Перечень (прейскурант) платных работ и услуг по состоянию с указанием стоимости каждой услуги (работы), указанный Перечень поддерживается в актуальном состоянии

3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	Жалоб и заявлений граждан и организаций, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников КАУ ВО «ГАВО» в 2025 году не поступало
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	В учреждении принимаются меры по содействию открытости, развитию добросовестной конкуренции при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для нужд учреждения путем обеспечения открытого информационного доступа к закупочному процессу посредством размещения информации в Единой информационной системе в сфере закупок и региональной электронной системе «Электронный магазин». Осуществляется постоянный контроль за выполнением заключенных контрактов (договоров), в том числе за соблюдением контрагентами обязательств, предусмотренных договорами, сроков поставки (выполнения работ, оказания услуг), сроков оплаты, а также контроль соответствия поставляемого товара (работы, услуги) заявленным учреждением требованиям. В 2025 в договора, заключаемые с единственным поставщиком по п. 4 и 5 ст. 93 44-ФЗ включалась антикоррупционная оговорка
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Фактов нецелевого использования бюджетных средств в 2025 году не установлено
5.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции	
5.1.	Участие работников учреждения в коллективных инициативах по противодействию коррупции (участие в коллективных антикоррупционных инициативах: региональных, общероссийских,	Работники учреждения не принимали участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции

	международных)	
5.2.	Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	В 2025 году основания для заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов отсутствовали
5.3.	Сообщение о заключении трудового договора с лицом, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту службы	В 2025 году было принят 1 (один) работник, ранее замещавший должность государственной гражданской службы. Уведомления о трудоустройстве направлены представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту службы с соблюдением установленных законодательством сроков. Запретов и ограничений для заключения трудового договора с бывшим государственным служащим не установлено

Главный юрисконсульт, ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении

И.В. Шиловская